



УКРАЇНСЬКА ФЕДЕРАЦІЯ КЕНДО
UKRAINIAN KENDO FEDERATION
ukf-office@kendo.com.ua
kendo.com.ua

Положення про призначення тренера національної збірної з кендо



Contents

Історія змін	2
Список контриб'ютерів	2
1. Загальні положення	3
2. Кандидати на посаду тренера	3
3. Процедура обрання тренера	3
4. Строк повноважень	3
5. Права та обов'язки тренера	4
6. Відсторонення тренера	4
7. Компенсація витрат	4
8. Вирішення конфліктів та прозорість	4

Історія змін

	Дата	Опис змін
v0.1	2025.06.17	Створення чернетки
v0.2	2025.06.17	Додан розділ Відсторонення тренера
v0.3	2025.06.17	Додан розділ Вирішення конфліктів та прозорість
v0.4	2025.06.15	Зміни у розділі Кандидати на посаду тренера
v.0.5	2025.09.12	Зміни у розділі Процедура обрання тренера
v.1.0	2025.10.15	Прийняття положення на зборах правління

Список контриб'ютерів

- Клочков В.
- Кулик Є.
- Добровольський Д.
- Константінов О.



1. Загальні положення

- 1.1. Це положення визначає порядок обрання тренера національної збірної України з кендо, а також його права та обов'язки.
- 1.2. Від України формуються три збірні: чоловіча, жіноча та юніорська.

2. Кандидати на посаду тренера

- 2.1. На посаду тренера національної збірної може бути призначена особа, яка одночасно відповідає таким критеріям:
 - а) є чинним членом Української федерації кендо (УФК) або запрошеним фахівцем з іншої національної федерації (за погодженням правління УФК);
 - б) має не нижче 4 дана з кендо, рекомендовано - 5 дан і вище, підтверджений сертифікатом міжнародного зразка (FIK, EKF тощо);
 - в) має досвід тренерської діяльності не менше 3 років;
 - г) має чітке розуміння методики підготовки спортсменів, здатність формувати план тренувань та підготовчих заходів;
 - г') володіє такими якостями, як:
 - висока етична культура,
 - психологічна стійкість,
 - відповідальність, пунктуальність,
 - здатність до конструктивної комунікації з командою;
 - д) не має дисциплінарних порушень, скарг за неналежну поведінку або деструктивну діяльність у попередній тренерській діяльності;
 - е) має (бажано, але не обов'язково) педагогічну, психологічну або спортивну освіту, або курси/сертифікати, що підтверджують знання в галузі тренерської діяльності;
 - є) погоджується письмово виконувати обов'язки згідно з цим Положенням, включно з етичними стандартами та звітністю.
- 2.2. Кандидати можуть висуватися самостійно або бути запропоновані:
 - а) правлінням УФК;
 - б) представниками попередньої збірної, капітанами або іншими членами збірної;
 - в) іншими членами УФК.

3. Процедура обрання тренера

- 3.1. Оголошення про прийом кандидатур публікується у чаті керівників клубів (Українська федерація кендо), а також посилається на електронні адреси керівників клубів, для розповсюдження інформації серед членів УФК, не менше ніж за 30 днів до дати виборів.
- 3.2. Подання кандидатур триває протягом одного календарного місяця. Кандидат до встановленої дати, має написати на офіційну пошту офісу УФК мотиваційний лист з проханням розглянути його кандидатуру на посаду тренера національної збірної. Правління УФК у відповідь може просити програму для збірної від Кандидата або ставити інші питання, що допоможуть вибрати тренера.
- 3.3. Тренера обирає правління УФК серед заявлених кандидатів.
- 3.4. Попередні тренери та капітани останньої збірної мають дорадчий голос.



- 3.5. Можуть бути призначені окремі тренери для кожної збірної (чоловічої, жіночої, юніорської) або один тренер для кількох команд.
- 3.6. Тренер може обирати собі помічників та надавати їм повноваження за згодою з Правлінням УФК. Правління може рекомендувати обраному тренеру помічників та процедуру організації тренерства загалом.

4. Строк повноважень

- 4.1. Тренер обирається на один рік.

5. Права та обов'язки тренера

- 5.1. Тренер самостійно розробляє та подає письмовий план підготовки команди.
- 5.2. План може змінюватися тренером у процесі підготовки, з урахуванням потреб збірної.
- 5.3. Після завершення чемпіонату тренер готує та оприлюднює письмовий звіт.
- 5.4. Тренер має право формувати команду, організувати збори, проводити тренування та інші підготовчі заходи.

6. Відсторонення тренера

- 6.1. Тренер може бути достроково відсторонений правлінням УФК у разі:
 - а) систематичного невиконання службових обов'язків,
 - б) порушення етичних норм або неналежного ставлення до учасників збірної,
 - в) відсутності плану підготовки або його реалізації,
 - г) письмових скарг щонайменше 50% учасників відповідної збірної,
 - д) порушення принципів безпеки під час тренувального процесу.
- 6.1.1. У разі виникнення обґрунтованих скарг від учасників збірної, правління зобов'язане ініціювати внутрішню перевірку протягом 14 днів з моменту отримання звернення.
- 6.1.2. Результати розгляду повинні бути задокументовані, а рішення - письмово обґрунтоване та оприлюднене учасникам збірної.
- 6.2. У разі дострокового відсторонення тренера, правління УФК призначає тимчасового виконуючого обов'язки тренера до проведення нових виборів, які повинні бути оголошені не пізніше ніж через 30 днів після відсторонення.

7. Компенсація витрат

- 7.1. Питання компенсації витрат на проїзд, проживання та участь тренера регулюється окремим положенням про компенсації, затвердженим правлінням УФК.

8. Вирішення конфліктів та прозорість

- 8.1. Усі процеси обрання, відсторонення та призначення тренерів мають бути прозорими, документованими та доступними для ознайомлення членами УФК.
- 8.2. У разі виникнення спірних ситуацій або конфлікту інтересів, остаточне рішення приймається Загальними зборами членів УФК.